

“追梦来嘉·与你同兴”

我为嘉兴代言



【代言人话语】

“高技能人才在嘉兴大有可为。”

【代言人】

何少华：1995年从南京工业学校毕业后进入秦山核电站检修部工作。凭借精湛的技艺，何少华入选了中国核工业集团公司“111人才工程”、国防科技工业“511人才工程”、浙江省“百千万”高技能人才培养工程第一层次“杰出技能人才”培养项目，享受国务院政府特殊津贴，当选全国技术能手，是浙江省首批万人计划人才和嘉兴市特聘专家。

2014年，何少华摘得了第十二届中华技能大奖。2015年，他作为浙江省唯一的中华技能大奖获得者，受邀赴北京参加抗战胜利70周年阅兵观礼。但是，荣誉等身的他并没有离开一线，如今，他是省部共建重点工作室——“何少华工作室”的带头人。次年，“何少华工作室”获评国家级技能大师工作室。何少华不忘初心，最大的梦想是为中国核电维修达到世界水平倾其所能。

2009年1月，巴基斯坦恰希玛核电站，难度极高的核反应堆水下维修顺利完成，电站重新进入正常运转。巴方人员不自觉地响起掌声，这掌声就是为中国来的专家团队响起。

这个中国专家团队里有来自嘉兴的首席技师，他叫何少华，在这次中方团队主导的跨国维修中，他是中方团队的“主心骨”，他用出色的技艺证明了我国具有保证电站机组安全、稳定运行的维修技术。

如今的何少华，被称为“工人院士”，已是众人眼中的大师。然而，罗马不是一天建成的，何少华的大师之路，源于一步一个脚印的积累。1995年，何少华从一所普通的中专院校走出，来到秦山核电站，在嘉兴的海盐边，走过了24年的“修炼”之路，从一个班组学徒成长为中核集团首席技师，从一个毛头小子升级为工作室带头人，绘就了绚丽的人生华章。

“当年走出校门的时候，老师给我描绘了一幅中国核电的发展蓝图。如今，这幅蓝图正在变成现实，而这个让梦想成真的地方，就在嘉兴。”已经把自已当做嘉兴人的何少华说，他常常告诫身边名校毕业的年轻人，实现人生价值不一定非要在一线城市大城市，认准一件事，脚踏实地干，在哪里都能成事。

大师之路第一步从嘉兴迈出

作为中核集团的首席技师，何少华职业生涯的“荣誉簿”已经很厚，但其中最耀眼的荣誉无疑是“中华技能大奖”。

2014年，何少华摘得了第十二届中华技能大奖，该奖项因其推荐、筛选、评审过程的严格程度堪比“两院院士”，获奖者被誉为“工人院士”，是公认的工人荣誉之巅峰。

这样的殊荣也证明，在核电设备维修领域，何少华已经是全国顶尖的专家。由于他的工作是给核反应堆“看病”，说他是新中国核电的“守护者”也毫不为过。

不过，就是这样一位在工作中起到定海神针作用的人物，刚入职时也是从零开始的。何少华毕业于南京工业学校，所学的专业是机械制造，与核电并不搭边，只是掌握一些通用的机械知识。和普通人一样，他最开始甚至有些“谈核色变”。

“学生时代，对秦山核电站的了解仅限于考试时的一道填空题：‘中国第一座自主设计建造的核电站是哪里的？’其他没有过多了解。”当何少华知道自己可能被分配到秦山核电站的时候，他不禁担心起来。尽管老师给他普及了很多知识，他也相信经过防护措施，核电站的辐射是完全可控的，但没有到过实地，始终无法安心。

在做出决定前，何少华还有选择的机会。

他坦言，自己的确找过别的出路。那时候，无锡、南京等地的企业，都向何少华抛出了橄榄枝，他动摇过。但是，他最终还是选择了海盐，选择了秦山核电。

“我不止一次说过，那时候选择核电事业，是带着家国情怀的，我们国家核电事业起步比较晚，能够有幸成为新中国第一代核电人，对我来说意义非凡。”当然，在选择的过程中，几位海盐人起到了重要作用。在何少华的同学中，有几位海盐籍的，当他犹豫不决时，这些同学的热情感染了他。

“我的几位海盐同学跟我介绍了自己的家乡，让我一个外地人对海盐有了几分了解，从他们身上，我感受到了海盐人的和善，觉得这里是一个可以工作和

生活的好地方。”何少华的家乡在浙赣交界处的江西上饶，听了同学们的介绍，他了解到嘉兴的气候环境、风土人情和家乡差距并不大，到了这里，自己可以快速适应。

于是，在为核电事业贡献力量的梦想感召下，以及在“淳朴似盐”的海盐人民的热情欢迎中，何少华来到了海盐，进入了秦山核电站，开启了奋斗的征程。

他总是说，来到海盐并不是一味被动接受学校分配，更多是自己主动选择的结果。回过头来看，当时那个青年热血沸腾的决定，没有让如今人到中年的何少华失望。

让技术实力与国际接轨

干一行爱一行，这套被用了几十年的爱岗敬业教育，一度在时代的变迁巨浪中经受涤荡。跳槽，代表着一个人在激烈的竞争中拥有选择的权利，而自身的价值也更容易在选与被选中兑现。有人问：“何少华，凭你这身本事，有没有想过离开？”

“干吗要走？当核电工人，在我熟悉的领域一点点钻进去，同样能收获我的价值和自豪。”何少华说，作为一名技术工人，就要有“金钢钻”的精神，盯住一个点，不停地琢磨研究。20多年来，每次被问到关于职业的话题，何少华都回答得很干脆。

一辈子只做一件事，并且做出名堂，说起来容易，做起来却很难。何少华职业生涯的“起跑线”虽然在一般人根本接触不到的核电领域，但是在“起跑线”上的他，也只是一个极其普通的学徒。

不过，他十分勤奋。初入核电站，何少华被分配到秦山核电站检修部，从事核反应堆本体检修和装卸料操作工作。这个岗位极其重要，如果在他的环节出现问题，整个核电站的运行可能就会出现停滞。

入职后，他一边看，一边学，不放过每一次操作上手的机会，迅速成为了师傅们信得过的新人。

核反应堆本体的检修不同于常规检修，不仅对安全性要求极高，而且操作程序也极复杂。操作人员如果要在一个机

组看到一次完整的换料大修工艺流程，需要5年左右时间。

为了尽快熟悉并掌握机组性能，何少华时常在各个现场穿梭，潜心钻研图纸、资料，熟悉各种设备系统，了解工作原理，虚心向老师傅们求教。何少华仅用了两年时间就完成了了一般人5年的成长时间。1997年，他成了维修班的带头人。

然而，1998年的一次维修，让何少华对自己的职业有了全新的认识。当时，秦山核电站运行中的核反应堆出现异常，维修组操作一台昂贵的防辐射可视设备参与维修，没想到刚下水就“罢工”了。班组人员无计可施，只能国际招标寻求外国团队帮助。最终，美国西屋公司中标，耗时6个月修好了反应堆，但也带走了高达几亿元的天价维修费。

这次事故让何少华第一次见到了完整、系统、专业的检测设备和应急处理流程，也让他明白自己所在岗位的重要性和艰难性。在暗自学习的同时，他下决心要补上技术落后的短板。“如果不能掌握完整维修技术，我们就会一直受制于人。”

此后，何少华带领团队进行技术攻关，完成了反应堆堆内构件水下维修技术研发、燃料组件修复成套装置研发和控制棒驱动轴切割技术研发等工作，达到国际同类技术的先进水平。

正是如此，何少华才完成了巴基斯坦那次振奋人心的水下维修。从遇到“疑难杂症”需要求助国外专家，到帮助国外电站解决“疑难杂症”，这次重大的跨越，也再一次印证了，这个在海盐成长起来的核电维修团队，技术实力已经和国际接轨。

从生产一线到创新一线

模拟故障，研发装备，反复练习实验……

这是何少华如今的工作日常，虽已名声显赫，但他依然在检修一线贡献自己的力量。“无数次的实验，就是为了在故障发生时，第一时间解决问题。”何少华认为，职业不分贵贱，每一个岗位都有自己的价值，就像他所在的岗位，虽是一线工人，但关键时刻能为电站挽回巨额损失。

这么多年，看到身边有许多来了又走的年轻同事，有的因为吃不了苦离开了，有的因为耐不住寂寞跳槽了，何少华有些感慨。“现在的年轻人不像我们那个时候，他们现在不愁吃穿，面对的机会和诱惑也更多，想法难免也多。”不过在他看来，这些名校毕业的年轻人，首先应该学而优则“事”，哪怕岗位没有那么光鲜亮丽。

尤其是在2014年成立以自己名字命名的工作室后，何少华感觉更深。他常常告诫工作室的年轻人，要耐得住寂寞，少一些牢骚，能做事，做成事，机会自然就会垂青你。

当然，这也和社会上对技工的偏见有关，他也在多个公开场合为蓝领工人发声。

“这个社会非常缺乏高技能人才，嘉兴也是这样，但现在很少有家长愿意把孩子送去当技工，职业技术学院只有学习不好的才去，人们对于工人的看法一定要改变。”说出这句话的时候，何少华眼里放着光。从普通工人一路奋斗过来，他有切身体会。

不过，离开毕竟只是少数，何少华身边大多数人都选择留在了嘉兴。在他看来，这和嘉兴宜居宜业的好环境有很大关系，对他们核电人来说如此，对其他各行各业的人来说也一样。“这里离上海、杭州很近，这一点对年轻人来说吸引力十足，但这里没有太高昂的房价，也有利于年轻人安定下来。”

随着嘉兴对人才的重视，眼下人才环境也越来越好，各种优越的人才政策把人才当成了宝，何少华也感受到了。虽然秦山核电站是央企直管的，但是近年来和海盐的交流沟通也越来越频繁，之前的各条鸿沟正在被打破。“我梦想有一天，海盐当地的各项人才政策，都能把括号里‘核电除外’几个字删去，这样我们会更有归属感，从目前来看，事情正在往好的方向发展。”

对何少华来说，嘉兴是他的福地，在这里，他收获了事业，遇见了爱情，组建了家庭。他说，嘉兴已经是他的家，也希望更多的年轻人来嘉兴奋斗，因为在包容奋进的嘉兴，有着各类人才施展才华的宽广舞台。

我市发布2019年度人力资源市场工资指导价

■记者 孔越 通讯员 陈建峰

本报讯 近日，市人力社保局发布了2019年度人力资源市场工资指导价和2018年度行业人工成本信息。本次发布的信息是通过调查全市生产经营正常的不同规模、区域和行业的1000家企业及其183199名职工，收集企业人工成本和职工工资报酬数据，并对数据进行汇总、分析和测算而形成。

本次发布的工资指导价包括全日制就业人员、不同国民经济行业、不同登记注册类型、不同企业规模、不同岗位等级、不同学历六个部分，基本覆盖比较普遍的行业和从业者较多的职业。从整体上看，一共发布1142个职业（工种）工资指导价，较2018年增加了89个。其中发布全日制就业人员职业（工种）工资指导价447个，较2018年增加了22个；发布不同国民经济行业职业（工种）工资指导价695个，较2018年增加了67个。另外，为指导企业合理确定工资水平，提高技术工人工资待遇，今年继续发布包含焊工、电工等在内的39个技术工人职业（工种）分等级的工资指导价。

本次发布的工资指导价的实施时间为2019年8月1日至2020年7月31日，用人单位和劳动者可依据工资指导价，综合

考虑生产经营状况、人力资源市场供求情况以及劳动者的技能素质等因素，合理协商确定工资标准和工资水平。

本次发布的行业人工成本信息包括13个不同国民经济行业的人工成本水平及构成情况和人工成本效益情况，企业可参照发布的人工成本信息，客观把握本企业人工成本的真实情况和水平，有针对性地改进和加强人工成本管理工作，有效控制人工成本总体水平，科学提高人工成本的投入产出效益。

从不同职业（工种）工资指导价高位数看，最高的10个职位分别为：企业总经理、服装设计师、重症医学科医师、中医内科医师、妇产科医师、生产经营部门经理、外科医师、儿科医师、银行客户业务员、计算机服务部门经理。

从技术工人职业（工种）最高技能等级工资指导价高位数看，最高的10个技术工人职业（工种）分别为：电工、汽车维修工、企业人力资源咨询管理师、劳动关系协调员、焊工、锅炉操作工、金属热处理工、中式烹调师、制冷空调系统安装维修工、铸造工。

此次发布的2018年度行业人工成本信息中，人工成本占总成本的比重、人事费用率、百元人工成本销售收入、百元人工成本利润等4个指标全面呈现了人工成本产出效益情况。

构筑“不想腐”的思想堤坝 扎牢“不能腐”的制度笼子 秀洲：“清廉驿站”助力清廉国企建设

■通讯员 徐南 记者 杨茜

本报讯 “我的工作职是负责省级重点工程G524国道的建设任务，这是具有较大廉政风险的岗位，我必须时刻提醒自己守牢纪律底线，确保工程项目优质廉洁。”日前，秀洲区纪委监委联合区财政局（国资办）、区总工会举办了一场“创清廉驿站 建清廉国企”主题论坛，分析岗位廉政风险时，论坛嘉宾秀宏集团征迁保障部经理谢凯如是说。

围绕“当前国资系统全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的形势、特点、原因”等3个分论题，当天，来自秀宏、秀禾和秀湖3家区属国有企业的9名中层以上干部分别担任主持人和发言嘉宾，畅谈理解和感悟。台下，200余名观摩的国企员工深受教育。

举办该论坛是秀洲区用好清廉驿站，筑牢国企干部“不想腐”的

思想堤坝的缩影。近年来，秀洲区在秀宏、秀禾和秀湖3家区属国有企业积极设立并运用以学习平台、监督平台为主要功能的“清廉驿站”，推动国有企业加强廉政学习教育，完善内部监督及外部监督机制，通过党务公开、设立廉政专线、组建运行企务监察委员会等方式，把国有企业全面从严治党不断推向纵深。

“国资系统涉及大量政府投资项目，这些项目资金投入大、工程环节多、涉及层面广，从申报、决策、实施到建成、投入使用的不同阶段，不同环节都存在着廉政风险点，一定要进一步完善机制，加强监督，强化权力制约。”谈及强化国有企业监督重要性时，秀洲区委常委、纪委书记、区监委主任徐玉良说。

如何发挥“清廉驿站”的监督平台作用，秀洲区首先在监督机制建设上作了有力探索。今年2月，

在中国商飞客户服务训练基地开幕式上，秀湖发展投资集团、秀洲国家高新区与中国商飞上海飞机客户服务有限公司嘉兴分公司3方共同签订“双保共建”协议，按照“事先研究、事中监管、事后评估”的工作思路，细化以“五明确、五做好”为内容的工作方案，共建优质工程、廉洁工程，形成秀湖集团监事会、企监委以及国家高新区纪工委、企业三位一体的“清廉驿站”监督平台。由此，在原有监督机制基础上，又为国有企业建设政府投资项目新增了一道“防火墙”。

为进一步扎紧“不能腐”的制度笼子，今年6月，秀洲区又制定出台《关于以党建引领推进重大项目建设廉洁保质量的实施意见》，加强项目决策投资控制、建设资金管理使用、招标投标、物资采购及质量安全管理等环节的廉政风险防控，确保项目建设依法依规、各方员工安全廉洁。

秀洲区属国有企业也纷纷行动起来。秀宏集团依托其清廉驿站，大力开展清廉教育活动，着力营造清廉国企文化氛围。秀禾集团则从政治思想、制度规范、队伍建设和企业内部管理等着手，依托清廉驿站，大力实施清廉国企建设“四大工程”，包括紧抓“关键少数”为主要内容的“龙头领航”工程，加强制度建设，强化项目管理为主要内容的“阳光”工程，打造清廉队伍为主要内容的“先锋”工程，加强清廉教育，强化清廉家风及清廉文化建设为主要内容的“清风”工程。

不仅如此，该区秀宏、秀禾和秀湖3家区属国有企业均成立了企务监察委员会，如今，企务监察员正通过清廉驿站等常态化开展活动，对重大项目建设、重大经营开发、财务管理等情况开展重点监督，把监督贯穿事前、事中、事后全过程，为助力清廉国企建设提供有力保障。



冲刺艺术考级

昨天下午，市青少年宫舞蹈班的学员正在加紧练习，全力备战即将到来的社会艺术等级考试。舞蹈房内虽然开着空调，但学员们仍然挥汗如雨。

■摄影 王少军

陈春涛同志逝世

本报讯 海宁市商务局离休干部陈春涛同志（享受县处级待遇），因病医治无效，于2019年8月3日逝世，享年88岁。

陈春涛同志系浙江新昌人，1949年6月参加革命工作，1957年8月加入中国共产党。历任解放军十二军教导团学员，三十四师炮兵连文化教员，三十六师解放大队、新兵团队长、爱中国共军部，热爱社会主义，忠排长，六十八军补训营、六〇四

化教员，六十七军守备团宣传助理员、秘书、炮兵连副政治指导员，海宁县委云粮管所党支部书记，粮食局政工组副组长、储运股副股长，市（县）饲料公司经理等职务。1991年3月离休。

陈春涛同志是解放战争时期参加革命工作的老干部，一生热爱中国共产党，热爱社会主义，忠于职守，敬业奉献，深受广大干部群众的好评。